



ที่ นย ๗๒๖๐๑/ว ๐๗๙

สำนักงานเทศบาลตำบลพิกุลօอก  
อำเภอบ้านนา นย ๒๖๑๑๐

๗๙ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส/นายอำเภอทุกแห่ง(ในเขตจังหวัดนราธิวาส)/  
นายกเทศมนตรีทุกแห่ง(ในเขตจังหวัดนราธิวาส)/นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง  
(ในเขตจังหวัดนราธิวาส)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศเทศบาลตำบลพิกุลօอก จำนวน ๑ ชุด

ด้วยเทศบาลตำบลพิกุลօอก มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ  
เลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

-พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา

จำนวน ๑ อัตรา

-พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

จำนวน ๑ อัตรา

ดังนั้น เทศบาลตำบลพิกุลօอก จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร  
ให้ผู้สนใจได้ทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลօอก

งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาล  
โทร ๐-๓๗๓๔-๕๓๒๗ ต่อ ๑  
โทรสาร ๐-๓๗๓๔-๕๓๒๘

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



ประกาศเทศบาลตำบลพิกุลออก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลพิกุลออก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยวิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา
- สังกัด กองการศึกษา
  - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา
  - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะ ต้องห้ามตาม ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๗๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๘๙ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีภัยพุพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตพิ่น เปื่อนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเรื้อรังในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจ แก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพระครุการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ใน พระครุการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้...

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพาะภาระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความมิ诚信ไทย
- (๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไทยให้ออก ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

เทศบาลตำบลพิกุลออก ไม่รับสมัครและไม่ให้เจ้าหน้าที่รับการเลือกสรร สำหรับพระภิกษุ หรือสามเณร ทั้งนี้ตามหนังสือกรรมสารบรรณคณะกรรมการรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่ง มหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

#### ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

##### ๒.๒.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ชูโรงเด็ก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจให้เป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลพิกุลออก ผนวก ก.

##### ๒.๒.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างทั่วไปให้เป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้าย ประกาศเทศบาลตำบลพิกุลออก ผนวก ก.

#### ๓. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ ที่สำนักงานเทศบาลตำบลพิกุลออก อำเภอป่าบ้านนา จังหวัดศรีสะเกษ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ กันยายน - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลา的工作 (๐๙.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ผู้ที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่ สำนักงานเทศบาลตำบลพิกุลออก หรือโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๗๓๔-๔๓๒๗

#### ๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังนี้

##### ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว

ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

##### ๔.๒ สำเนาใบแสดงจุดมุ่งหมายการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

##### ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

##### ๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

##### ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน

จำนวน ๑ ฉบับ

##### ๔.๖ หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างที่ได้ปฏิบัติงาน (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๗ ถ้าเป็นชายต้องมีสำเนาใบสำคัญทหารกองเกิน (ส.ด.๙) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกิน (ส.ด.๕) หรือใบใบทหารกองหนุนอย่างโดย่างหนึ่ง

##### ๔.๘ หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ – ชื่อสกุล

สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี)

จำนวน ๑ ฉบับ

#### ๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก

- ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างฯ

ค่าสมัครคนละ ๑๐๐.- บาท

#### ๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

เทศบาลตำบลพิกุลออก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพิกุลออก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

##### ๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแบบท้ายประกาศนี้

##### ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนจากการประเมินสมรรถนะและวิธีการที่เทศบาลตำบลพิกุลออกกำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ และเทศบาลจะดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร เมื่อเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗

สำหรับเงื่อนไขการจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จะทำสัญญาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานจ้างทุกๆ ปี ปีละ ๒ ครั้ง คือเดือนเมษายน และ ตุลาคม ของทุกปี

##### ๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะประกาศรายชื่อโดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลพิกุลออก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้โดยเรียงตามลำดับที่ผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความหมายมากกับตำแหน่งมากกว่าผู้ที่ได้คะแนนภาคความหมายมากกับตำแหน่งเท่ากันผู้ที่ได้คะแนนภาคความหมายมากกับตำแหน่งเท่ากันผู้ที่ได้คะแนนภาคความหมายมากกับตำแหน่งเท่ากันผู้ที่ได้คะแนนภาคความหมายมากกว่าผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือ นับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๙.๓ ผู้ที่ได้รับขึ้นบัญชีการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ที่ไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

- ผู้นั้นได้ขอ恕สิทธิ์รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- ผู้นั้นมีมารยาทงานด้วยเพื่อรับการบรรจุ

##### ๑๐. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลพิกุลออกกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลออก

## ภาคผนวก ก.

## แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพิกุลออก

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก  
สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลพิกุลออก

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบเท่าในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือ สาขาวิชาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษา หรือการศึกษาปฐมวัย หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อ.บ.ต. กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ หรือ

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียนปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ และส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๒. จัดอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และคุณลักษณะตามวัย
๓. ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)
๔. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดระบบการดูแลช่วยเหลือผู้เรียน
๕. ปฏิบัติงานความร่วมมือกับเครือข่ายการพัฒนาเด็กปฐมวัย
๖. ทำนุบำรุง ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๗. ความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชน เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ
๘. ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี โดยเทศบาลตำบลพิกุลออกจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ มาทำสัญญาภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลพิกุลออกให้ความเป็นชอบแล้ว

อัตราค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทน ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ที่ ก.จ. ก.ท และ ก.อ.บ.ต รับรองหรือผู้มีทักษะประสบการณ์ จำนวน ๑๕,๐๐๐.- บาท

(ภาคผนวก ข.)

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรตามหลักสมรรถนะ  
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพิกุลออก ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕  
ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....  
หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร  
ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือ ทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)	๑๐๐	โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย
๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)	๑๐๐	โดยทดสอบทักษะประสบการณ์ และสัมภาษณ์
	๓๐๐	

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. สอบข้อเขียน โดยมีข้อข่าย ดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย สรุปความ หรือการตีความจากบทความหรือ ข้อความ การพิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือการทดสอบอย่างอื่น ที่เหมาะสมกับการทดสอบความสามารถด้านภาษาไทย

(๒) การวิเคราะห์และสรุปเหตุผลตามหลักวิชาวดผล

(๓) เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน (ภาค ข)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) ความรู้ในการบริหารจัดการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ได้แก่ หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๒๖ การอนามัยสิ่งแวดล้อมสำหรับเด็กปฐมวัยมาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาตรฐานขั้นพื้นฐานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น และมาตรฐานศูนย์เด็กเล็กน่าอยู่ของกรมอนามัย

(๕) ความรู้และทักษะในการดูแลเด็ก เช่น จิตวิทยาเด็ก, พัฒนาการเด็ก, คุณธรรมหรือ หลักธรรมาภิบาล ในการดูแลเด็ก

๑.๓ ความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยทดสอบทักษะประสบการณ์และสัมภาษณ์จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) การสาธิตการจัดประสบการณ์ ทักษะการควบคุมชั้นเรียน

(๒) การแต่งกาย บุคลิกภาพห่วงที่ว่าจ้าง

(๓) ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ

(๔) มนุษยสัมพันธ์

(๕) ทัศนคติ แรงจูงใจ

ภาคผนวก ก.  
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพิกุลออก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป  
ตำแหน่ง คนงาน  
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพิกุลออก  
หน้าที่และความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย  
ระยะเวลาการจ้าง ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี  
อัตราค่าตอบแทน - ค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท  
- ค่าครองชีพเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

ภาคผนวก ข.  
หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรร  
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพิกุลทอง ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕  
ตำแหน่ง คนงาน

.....  
**หลักสูตรและวิธีการสอบ**

ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์  
ซึ่งมีหัวข้อการทดสอบ ดังนี้

- |                             |                    |
|-----------------------------|--------------------|
| 1. ความรู้ความสามารถทั่วไป  | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน |
| 2. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ | คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน |
| 3. คุณสมบัติส่วนบุคคล       | คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน |
- .....



คำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลօอก

ที่ ๗๙ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรหารและเลือกสรรพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลพิกุลօอก อำเภอป่าบ้านนา จังหวัดศรีสะเกษ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ  
สรหารและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยวิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีการ ดังต่อไปนี้

ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

สังกัด กองการศึกษา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง คนงาน

เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกครั้งนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยความตามประกาศ  
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ ๒๕๔๗  
ข้อ ๑๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๙ ภายหลังจากประกาศรับสมัครแล้ว  
ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรหารและเลือกสรรพนักงานจ้าง  
ดังนั้น แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรหารและเลือกสรรพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. นายทักษณ สมตัว	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวพรทิพย์ พูลสวัสดิ์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางสาววรนุช คุ้มพูน	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายเกรสร พันธ์สวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๕. นางสาวพัชราภรณ์ ประทุมนิน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๖. นางสาวฐิติรัตน์ วิลัยจิตร	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินการสอบคัดเลือกตามหลักเกณฑ์  
และวิธีตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาสและประโยชน์  
ของทางราชการด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรับการตรวจสอบตามแนวทาง  
การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลօอก



คำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลออก

ที่ ๗๒ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการปิด - ปลดประกาศ

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลพิกุลออก อำเภอข้านาน จังหวัดนครนายก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยวิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  
สังกัด กองการศึกษา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง คนงาน

ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. นั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกรังนี้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการดังนี้

- |                              |                                   |                                      |
|------------------------------|-----------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางศศิพิมล พูลสวัสดิ์     | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ         | มีหน้าที่ ปิดประกาศ                  |
| ๒. นางสาวชุติมา ชื่อว่าฯ     | ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ    | มีหน้าที่ เป็นพยาน<br>ในการปิดประกาศ |
| ๓. นางสาวฐิติรัตน์ วิลัยจิตร | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  | มีหน้าที่ ปลดประกาศ                  |
| ๔. จ.อ.หญิงปาราจารีย์ บุญรอด | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | มีหน้าที่ เป็นพยาน<br>ในการปลดประกาศ |

ให้บุคคลที่มีรายชื่อดังกล่าวและได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลออก



คำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลօอก

ที่ ๗๗ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัครและตรวจสอบคุณสมบัติในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อสั่งจ้าง  
และแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลพิกุลօอก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อ  
สรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป โดยวิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และ  
วิธีการ ดังต่อไปนี้

ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  
สังกัด กองการศึกษา
  - ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา  
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
  - ตำแหน่ง คนงาน

เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกรังนี้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับสมัคร  
และตรวจสอบคุณสมบัติในการสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ระหว่างวันที่ วันที่ ๒๘ กันยายน -  
๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่ ๐๙.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่รับสมัคร

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| ๑.๑ นางศศิพิมล พูลสวัสดิ์ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ               |
| ๑.๒ นางจิรรูป คงชุม       | ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ |

๒. กรรมการตรวจสอบคุณสมบัติ

- |                            |                                   |
|----------------------------|-----------------------------------|
| ๒.๑ นางฐิติรัตน์ วิสัยจิตร | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  |
| ๒.๒ นางสาวน้ำอ้อย พยุงดี   | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบ  
โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลօอก



คำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลออก

ที่ ๗๒๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง  
\*\*\*\*\*

ด้วย เทศบาลตำบลพิกุลออก จะทำการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการออกข้อสอบในการสรรหาและเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- |                            |                                    |                        |
|----------------------------|------------------------------------|------------------------|
| ๑. นายทักษณ สมตัว          | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล                 | เป็น ประธานกรรมการ     |
| ๒. น.ส.พรทิพย พูลสวัสดิ์   | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล              | เป็น กรรมการ           |
| ๓. นางสาวพัชราภรณ ประตูนิน | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็น | กรรมการ                |
| ๔. นางสาวทิพวรรณ มีช้อย    | ตำแหน่ง กรุ คศ.๑                   | เป็น กรรมการ           |
| ๕. นางสาวศจีพรรณ สะอาดพลอย | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ          | เป็น กรรมการ           |
| ๖. นางสาวน้ำอ้อย พยุงดี    | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา            | เป็น กรรมการ/เลขานุการ |

- ดำเนินการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ทั่วไป (ภาค ก.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)  
ปัจจัย ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๒ คะแนน ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดังนี้

- |                            |                           |
|----------------------------|---------------------------|
| ๑. นายทักษณ สมตัว          | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล        |
| ๒. นางวานา ศิริจันทร์      | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |
| ๓. นางสาวศจีพรรณ สะอาดพลอย | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ |

- ดำเนินการออกข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ภาค ข.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ปัจจัย ๕๐ ข้อ ๆ ละ ๒ คะแนน ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้ง ดังนี้

- |                          |                         |
|--------------------------|-------------------------|
| ๑. น.ส.พรทิพย พูลสวัสดิ์ | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล   |
| ๒. นางสาวทิพวรรณ มีช้อย  | ตำแหน่ง กรุ คศ.๑        |
| ๓. นางสาวน้ำอ้อย พยุงดี  | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา |

- ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ทดสอบโดยการสอบสัมภาษณ์

- |                            |                                |
|----------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายทักษณ สมตัว          | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล             |
| ๒. นางสาวพรทิพย พูลสวัสดิ์ | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล          |
| ๓. นางสาวพัชราภรณ ประตูนิน | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |

- ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ภาคความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไป (ภาค ค.) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

- |                            |                                |
|----------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายทักษณ สมตัว          | ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล             |
| ๒. นางสาวพรทิพย พูลสวัสดิ์ | ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล          |
| ๓. นางสาวพัชราภรณ ประตูนิน | ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |



คำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลออก

ที่ ๗๙๔ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เก็บรักษาข้อสอบการดำเนินการสรราหะและเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลพิกุลออก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรราหะและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยรับสมัคร ณ เทศบาลตำบลพิกุลออก ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี) จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ซึ่งจะทำการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่เก็บรักษาข้อสอบในการดำเนินการสรราหะและเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. นางศศิพิมล พูลสวัสดิ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๒. นางสาวจุฬาลักษณ์ สุขใจ

ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ

ให้บุคคลที่มีรายชื่อดังกล่าวและได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด

· สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลออก



คำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลօอก

ที่ ๗๘ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุมห้องสอบในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลพิกุลօอก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยรับสมัคร ณ เทศบาลตำบลพิกุลօอก ระหว่างวันที่ ๒๙ กันยายน - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี) จำนวน ๑ อัตรา

กองการศึกษา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ซึ่งจะทำการสอบคัดเลือกในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุมห้องสอบในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวฐิติรัตน์ วิลัยจิตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ  
๒. จาสิบเอกหญิงป้าจารีญ บุญรอด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ให้บุคคลที่มีรายชื่อดังกล่าวและได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลօอก



คำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลօอก  
ที่ ๗๙/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อสอบการดำเนินการสรราหาและเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ด้วยเทศบาลตำบลพิกุลօอก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยรับสมัคร ณ เทศบาลตำบลพิกุลօอก ระหว่างวันที่ ๒๘ กันยายน - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ในตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตร้า ดังนี้

ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี) จำนวน ๑ อัตรา  
กองการศึกษา

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก

ซึ่งจะประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ นี้ เพื่อให้การดำเนินการสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- |   |                   |
|---|-------------------|
| ๑. นางสาววนิช คุ้มพุฒ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง              | ประธานกรรมการ     |
| ๒. นางสาวชุติมา ชื่อว่าจ่า ตำแหน่ง นักวิชาการคลังชำนาญการ     | กรรมการ           |
| ๓. นางสาวธิติรัตน์ วิลัยจิตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | กรรมการ/เลขานุการ |

ให้บุคคลที่มีรายชื่อดังกล่าวและได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามระเบียบปฏิบัติหน้าที่โดยเคร่งครัด

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลօอก



ประกาศเทศบาลตำบลพิกุลออก  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ตามที่ได้มีประกาศเทศบาลตำบลพิกุลออก ลงวันที่ ๑๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างโดยวิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้  
**ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร**

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

สังกัด กองการศึกษา

- ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยเด็ก

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง คนงาน

บัดนี้ การรับสมัครสอบได้เสร็จสิ้นและได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๔๘ เห็นชอบให้ผู้มีสิทธิเข้าสอบได้แจ้งไว้ในใบสมัครแล้ว ปรากฏว่า มีผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ครูผู้ช่วยเด็ก

เลขประจำตัวสอบ

ชื่อ - สกุล

๐๐๑

นางสาววิพาพร รอดประเสริฐ

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

เลขประจำตัวสอบ

ชื่อ - สกุล

๐๐๑

นายนรรพล หมื่นชานยุ

ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครสอบและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบข้างต้นนี้ เทศบาลตำบลพิกุลออก ได้ตรวจสอบตามประกาศรับสมัคร เอกสารและข้อเท็จจริงที่ผู้มีสิทธิเข้าสอบได้ยื่นและรับรองตนเองในใบสมัครสอบว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ดังนั้น หากปรากฏว่าภายหลังผู้มีสิทธิเข้าสอบรายได้มีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบหรือคุณวุฒิที่ยื่นสมัครสอบที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตามประกาศรับสมัครสอบ จะถือว่าผู้มีสิทธิเข้าสอบรายนี้เป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้าสอบ

ประกาศ ณ วันที่ ๙๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลออก



ประกาศเทศบาลตำบลพิกุลօอก  
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง

\*\*\*\*\*

ตามที่ เทศบาลตำบลพิกุลօอก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง สังกัด เทศบาลตำบลพิกุลօอก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกฯได้เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้วจึงประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้และขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกฯได้ ตามลำดับดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ครุภัต្តแลเด็ก

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	ลำดับที่สอบคัดเลือกได้
๐๐๑	นางสาววิพาพร รอดประเสริฐ	๘๕.๑๑	๑

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

เลข ประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	คะแนนที่ได้ (ร้อยละ)	ลำดับที่สอบคัดเลือกได้
๐๐๑	นายนัฐพล หมื่นชานยู	๘๔	๑

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้สอบคัดเลือกได้ทราบว่า

๑. บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ใช้ได้เมื่อกินหนึ่งปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีแต่ถ้ามีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกใหม่แล้ว บัญชีสอบคัดเลือกได้ครั้นนี้เป็นอันยกเลิก

๒. ผู้สอบคัดเลือกได้ ผู้ได้ขึ้นบัญชีสอบคัดเลือกได้ดังกล่าวข้างต้น ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ คือ

๒.๑ ผู้นี้ได้สละสิทธิการส่งจ้างและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้

๒.๒ ผู้นี้ไม่มีรายงานตัวเพื่อรับการส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในเวลาที่กำหนด

๒.๓ ผู้นี้มีเหตุที่ไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามที่กำหนดเวลาที่จะส่งจ้างและแต่งตั้ง ในตำแหน่งที่สอบได้

๓. หากปรากฏว่าภัยหลังผู้สมัครสอบรายได้มีคุณสมบัติทั่วไปหรือคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบหรือคุณวุฒิที่รับสมัครสอบ ก.ท.จ.นครนายก มิได้รับรองว่าเป็นคุณวุฒิตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ถึงแม้ว่าจะเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ก็ไม่มีสิทธิได้รับการจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างที่สอบคัดเลือกได้

เทศบาลตำบลพิกุลօอกจะเรียกผู้สอบคัดเลือกได้ให้มารายงานตัวเพื่อทำสัญญาจ้างและทำหนังสือค้ำประกันโดยเทศบาลตำบลพิกุลօอกจะแจ้งให้ทราบต่อไป  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลօอก

# สำเนาคู่ลับ



ที่ นย ๗๒๖๐๑ / ๒๕๖๖

สำนักงานเทศบาลตำบลพิกุลออก  
อำเภอบ้านนา นย ๒๖๑๑๐

๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เรียน ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก

- |                  |  |              |
|------------------|--|--------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลออก ที่ ๔๙๖ /๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลออก ที่ ๔๙๐ /๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |
|                  | ๓. สำเนาคำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลออก ที่ ๔๙๑ /๒๕๖๕ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก (ก.ท.จ.น) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลตำบลพิกุลออก บรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่ นางสาววิพาร รอดประเสริฐ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ชูและเด็ก สังกัดกองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐.- บาทและพนักงานจ้างทั่วไป ได้แก่ นายนัฐพล หมื่นข่านัญ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพิกุลออก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๕,๐๐๐.- บาท นั้น

ในการนี้ เทศบาลตำบลพิกุลออก ได้ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปรายตั้งกล่าวฯ แล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลออก

งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาล  
โทรศัพท์ ๐-๓๗๓๔-๕๓๒๗ ต่อ ๑  
โทรสาร ๐-๓๗๓๔-๕๓๒๘

รับหนังสือแล้ว
ลงชื่อ... ผู้ติด
๑๓/๑๗/๖๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ปลัด ทด.

รองปลัด ทด.

ผู้ช่วย ทด.

พนักงาน ทด.

เจ้าของเรื่อง



คำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลออก

ที่ ๔๕๐ /๒๕๖๕

เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงให้จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีตามประกาศเทศบาลตำบลพิกุลออก เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพิกุลออก ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)
๑.	นายน้ำรูพล หมื่นชามณย์	พนักงานจ้างทั่วไป <sup>คนงาน</sup>	สำนักปลัดเทศบาล	๕,๐๐๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)

นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลออก



คำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลออก

ที่ ๔๕๑ /๒๕๖๕

เรื่อง การให้พนักงานจ้างทั่วไปได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ตามที่เทศบาลตำบลพิกุลออก ได้มีคำสั่งที่ ๔๕๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนห้องถิน พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก (ก.ท.จ.นครนายก) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๕ ข้อ ๒๕ (๖) และตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการและลูกจ้างประจำของส่วนราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงให้พนักงานจ้างทั่วไปจำนวน ๑ ราย ของเทศบาลตำบลพิกุลออก ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตรา <sup>ค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)</sup>	อัตราเงินเพิ่ม <sup>การครองชีพ ชั่วคราวราย เดือน(บาท)</sup>
๑.	นายนัฐพล หมื่นนำษณ	พนักงานจ้างทั่วไป <sup>คนงาน</sup>	สำนัก ปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	๑,๐๐๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลออก



คำสั่งเทศบาลตำบลพิกุลออก  
ที่ ๔๙๙/๒๕๖๕  
เรื่อง การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส  
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๗๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๘  
ข้อ ๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนราธิวาส ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ จึงให้จ้างบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย ซึ่งเป็นผู้ผ่าน  
การสอบคัดเลือกและขึ้นบัญชีตามประกาศเทศบาลตำบลพิกุลออก เรื่อง ผลการสรรหาและเลือกสรร  
พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพิกุลออก ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	อัตราค่าตอบแทน รายเดือน (บาท)
๑.	นางสาววิพาร รอดประเสริฐ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	กองการศึกษา	๑๕,๐๐๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวุฒิชัย วงศ์อินทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพิกุลออก