



ประกาศเทศบาลตำบลพิบูลออก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลพิบูลออก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยวิธีการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ดังต่อไปนี้

**๑. ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร**

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติของตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ รายละเอียดตามภาคผนวก ก. แนบท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตาม ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครนายก เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้

ก. โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ข. วัณโรคในระยะอันตราย

ค. โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

ง. โรคติดยาเสพติดให้โทษ

จ. โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ใน

พรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่นหรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็น/...

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออกหรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

เทศบาลตำบลพิบูลออก ไม่รับสมัครและไม่ให้เข้ารับการเลือกสรร สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทั้งนี้ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑

**๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง (พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)**

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของพนักงานจ้างตามภารกิจให้เป็นไปตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพิบูลออก ผนวก ก.

**๓. วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลพิบูลออก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก ตั้งแต่วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ - ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ (๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ผู้ที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม ได้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลพิบูลออก หรือโทรศัพท์หมายเลข ๐-๓๗๓๔-๔๓๒๗ ต่อ ๑๑

**๔. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในวันสมัคร**

ผู้สมัครต้องยื่นเอกสารและหลักฐานพร้อมใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ดังนี้

- ๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาคำ ขนาด ๑ นิ้ว  
ถ่ายมาแล้วไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๔.๒ สำเนาใบแสดงวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๕ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๖ หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างที่ได้ปฏิบัติงาน (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔.๗ ถ้าเป็นชายต้องมีสำเนาใบสำคัญทหารกองเกิน (ส.ต.๘) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกิน (ส.ต.๔๓) หรือใบใบทหารกองหนุนอย่างใดอย่างหนึ่ง
- ๔.๘ หลักฐานอื่นๆ เช่น สำเนาหนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล  
สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

**๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบคัดเลือก**

- ตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างฯ ค่าสมัครคนละ ๑๐๐.- บาท

**๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ**

เทศบาลตำบลพิบูลออก จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพิบูลออก อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก

**๗. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**  
ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ  | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                     |
|--|-----------|------------------------------------|
| ๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)                            | ๑๐๐       | โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย         |
| ๒.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) | ๑๐๐       | โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย         |
| ๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)                            | ๑๐๐       | โดยทดสอบทักษะประสบการณ์และสัมภาษณ์ |
|  | ๓๐๐       |                                    |

**วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก**

| วัน เดือน ปี   | เวลา                | ภาคความรู้ที่สอบ                       | สถานที่  |
|----------------|---------------------|--|--|
| ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ | ๐๙.๐๐ น.- ๐๙.๕๐ น.  | ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)     | สำนักงานเทศบาลตำบลทิวทอง<br>อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก |
|                | ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๕๐ น. | ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง       |  |
|                | ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) |  |

**เกณฑ์การตัดสิน**

ถือเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๘. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนจากการประเมินสมรรถนะและวิธีการที่เทศบาลตำบลทิวทองกำหนดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ และเทศบาลจะดำเนินการทำสัญญาจ้างผู้ได้รับการสรรหาและเลือกสรร เมื่อเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๗

สำหรับเงื่อนไขการจ้าง พนักงานจ้างตามภารกิจ จะทำสัญญาการจ้างไม่เกินคราวละ ๑ ปี และการประเมินผลการปฏิบัติงานจ้างทุกๆ ปี ปีละ ๒ ครั้ง คือเดือนเมษายน และ ตุลาคม ของทุกปี

**๙. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร**

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะประกาศรายชื่อโดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ ณ เทศบาลตำบลทิวทอง อ.บ้านนา จ.นครนายก

๙.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะประกาศรายชื่อผู้สอบแข่งขันได้โดยเรียงตามลำดับที่ผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดมาตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้สอบได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากันผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าผู้ที่ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่งเท่ากันก็ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๙.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือ นับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี


๙.๓ ผู้ที่ได้รับขึ้นบัญชีการสรรหาและเลือกสรรได้ ต้องมีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นี้ไว้ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

- ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิรับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้
- ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการบรรจุ

๑๐. การทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลพิบูลออกกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายวุฒิชัย วงษ์อินทร์)  
นายกเทศมนตรีตำบลพิบูลออก

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพิบูลออก  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ  
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพิบูลออก

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

มีความรู้ ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติ ตลอดจนบำรุงรักษา และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาและปฏิบัติงานด้านช่วยเหลืองานไฟฟ้า และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

1. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับชีรถยนต์ตามกฎหมาย (ชนิดที่ ๒)
2. เป็นผู้มีความสามารถและทักษะ ในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

**ความรู้ความสามารถที่ต้องการ**

1. มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย
2. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

**ระยะเวลาการจ้าง**

มีระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี โดยเทศบาลตำบลพิบูลออกจะเรียกผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ มาทำสัญญาภายหลังจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตำบลพิบูลออกให้ความเป็นชอบแล้ว

**อัตราค่าตอบแทน**

ได้รับค่าตอบแทน ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. กจ. และ ก.ท และ ก.อบต รับรองหรือผู้มีทักษะประสบการณ์ จำนวน ๙,๔๐๐.- บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวที่ได้รับตามสิทธิ ไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท

(ภาคผนวก ข.)

หลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรตามหลักสมรรถนะ  
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพิบูลย์นอก ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔  
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

| สมรรถนะ  | คะแนนเต็ม | วิธีการประเมิน                         |
|--|-----------|--|
| ๑.ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)                                | ๑๐๐       | โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย             |
| ๒.ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งหรือ<br>ทักษะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) | ๑๐๐       | โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย             |
| ๓.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค)                                | ๑๐๐       | โดยทดสอบทักษะประสบการณ์<br>และสัมภาษณ์ |
|  | ๓๐๐       |  |

วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

| วัน เดือน ปี   | เวลา                | ภาคความรู้ที่สอบ                           | สถานที่  |
|----------------|---------------------|--|--|
| ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ | ๐๙.๐๐ น.- ๐๙.๕๐ น.  | ภาคความรู้ความสามารถ<br>ทั่วไป (ภาค ก)     | สำนักงานเทศบาลตำบลพิบูลย์นอก<br>อำเภอบ้านนา จังหวัดนครนายก |
|                | ๑๐.๐๐ น. - ๑๐.๕๐ น. | ภาคความรู้ความสามารถ<br>เฉพาะตำแหน่ง       |  |
|                | ๑๑.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. | ภาคความเหมาะสมกับ<br>ตำแหน่ง (สอบสัมภาษณ์) |  |

เกณฑ์การตัดสิน

ถือเกณฑ์คะแนนในการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

๑. สอบข้อเขียน โดยมีข้อสอบ ดังนี้

๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย สรุปความ หรือการตีความจากบทความหรือ ข้อความ  
การพิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำหรือกลุ่มประโยคหรือข้อความสั้นๆ หรือการทดสอบอย่างอื่น  
ที่เหมาะสมกับการทดสอบความสามารถด้านภาษาไทย

(๒) การวิเคราะห์และสรุปเหตุผลตามหลักวิชาวัดผล

(๓) เหตุการณ์ปัจจุบันด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม

๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะด้าน (ภาค ข)

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- (1) พระราชบัญญัติจรรยาบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๒ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (2) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการใช้และรักษารายชื่อบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (3) ทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาอย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ

๑.๓ ความรู้เหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) โดยทดสอบทักษะประสบการณ์และสัมภาษณ์จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- (๑) การแต่งกาย บุคลิกภาพท่วงทีวาจา
- (๒) ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ
- (๓) มนุษยสัมพันธ์
- (๔) ทัศนคติ แรงจูงใจ